ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7719E6F0C6B031F8DE7946B9B942AD58AB6BA430
Владелец: Панферова Любовь Андреевна
Действителен: с 02.09.2021 до 02.12.2022

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОКОЛЬЧИК» Г.ВОЛГОДОНСКА (МБДОУ ДС «КОЛОКОЛЬЧИК» Г.ВОЛГОДОНСКА)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель совета учреждения
МБДОУ ДС «Колокольчик»
г.Волгодонска

_____ Н.И. Модеева

«01» 07 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ ДС
«Колокольчик» г. Волгодонска

_____ Л. А. Панфёрова

«01» 07 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБДОУ ДС «Колокольчик» г.Волгодонска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом Ростовской области от 07.03.2006г. №461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

1.2. Квотирование рабочих мест в МБДОУ ДС «Колокольчик» г.Волгодонска (далее – учреждение) проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в учреждение составляет 3% среднесписочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, ежегодно утверждаются приказом заведующего учреждением.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, который:

2.1.1. Осуществляет учёт трудоустроенных в пределах установленной квоты для инвалидов.

2.1.2. Ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет информацию в ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» о выполнении установленной квоты.

2.1.4. Направляет в ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска», так и самостоятельно.

2.5. Учреждение имеет право запрашивать и получать от ГКУ РО«Центр занятости населения города Волгодонска» и других организаций

информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

2.6. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» и иные организации.

3. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Положение разработал:

Специалист по кадрам Н.В. Бурлакова

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью
3 (три) листов
Заведующий МБДОУ ДС
«Колокольчик» г.Волгодонска
Л.А.Панферова